

University of Groningen

## Het meten van werkbeleving: De kwaliteit van de Groninger Werkbeleving Screeningslijst (GWS) - predictieve validiteit en volledigheid

Brouwer, C.J.E.

**IMPORTANT NOTE:** You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.

*Document Version*

Publisher's PDF, also known as Version of record

*Publication date:*  
2015

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

*Citation for published version (APA):*

Brouwer, C. J. E. (2015). *Het meten van werkbeleving: De kwaliteit van de Groninger Werkbeleving Screeningslijst (GWS) - predictieve validiteit en volledigheid*. Science Shops RUG.

### Copyright

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

### Take-down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.



## **Het meten van werkbeleving:**

De kwaliteit van de Groninger Werkbeleving  
Screeningslijst (GWS).

*Predictieve validiteit en volledigheid.*

Rijksuniversiteit Groningen  
Faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen  
Master Sociologie van zorg, gezondheid en welzijn

Wetenschapswinkel  
Geneeskunde en Volksgezondheid  
Universitair Medisch Centrum Groningen

Begeleider: Dr. R.H. Bakker  
Referent: Dr. D.E.M.C. Jansen

C.J.E. Brouwer (s1787047)  
17 februari 2015

## **Colofon**

*Titel:* Het meten van werkbeleving: De kwaliteit van de Groninger Werkbeleving Screeningslijst (GWS) - predictieve validiteit en volledigheid

*Auteur:* C.J.E. Brouwer – s1787047, Master Sociologie, route Gezondheid, Zorg en Welzijn

*Begeleiding:*

- Dr. R.H. Bakker, Senior onderzoeker Toegepast Gezondheids Onderzoek UMCG, Wetenschapswinkel Geneeskunde en Volksgezondheid UMCG
- Dr. D.E.M.C. Jansen, Universitair docent, Faculteit GMW & UMCG, Rijksuniversiteit Groningen
- Dr. R. Popping, Universitair docent, Faculteit GMW, Rijksuniversiteit Groningen
- Dr. J. Tuinstra, Coördinator Wetenschapswinkel Geneeskunde en Volksgezondheid UMCG en Senior onderzoeker Toegepast Gezondheids Onderzoek

*Vraagindiener:* Dr. R.H. Bakker

*Uitgave:* Wetenschapswinkel Geneeskunde en Volksgezondheid UMCG

*Adres:* Hanzeplein 1, 9713 GZ, Groningen

*Telefoon:* 050-363 9080 (Dr. J. Tuinstra, Coördinator)

*Email:* j.tuinstra01@umcg.nl

*Datum:* 17 februari 2015

## **Samenvatting**

### *Inleiding*

Bij een hoge werkdruk is de balans tussen de belasting in de werkomgeving en de belastbaarheid van de werknemer verstoord. Behalve dat een hoge werkdruk psychosociale arbeidsproblematiek en werkverzuim kunnen veroorzaken, leiden ze ook tot hoge maatschappelijke kosten. De werkdruk in Nederland neemt steeds toe. Hierdoor groeit ook de aandacht voor psychosociale arbeidsbelasting en werkbeleving in de arbeids- en gezondheidspsychologie, evenals voor de manieren om deze factoren te meten. De Groninger Werkbelevings Screeningslijst (GWS) is een relatief nieuw meetinstrument om werkbeleving mee in kaart te brengen. Het is een korte vragenlijst, bestaande uit tien vragen die de verschillende deelaspecten van werkbeleving meten. Het doel van deze masterscriptie is, in navolging op het afstudeeronderzoek van S. Heinen, het verder beoordelen en verbeteren van de kwaliteit van de GWS. Dit wordt op drie manieren gedaan, namelijk door het beoordelen van de concurrente en predictieve validiteit en de volledigheid van de GWS.

### *Methoden*

Er zijn gegevens verzameld bij verpleegkundigen van de revalidatiekliniek De Vogellanden in Zwolle, tijdens twee meetmomenten. In mei/juni 2013 zijn kwantitatieve gegevens verzameld met de GWS en een gouden standaard op het terrein van het meten van werkbeleving, de Vragenlijst Beleving en Beoordeling van de Arbeid (VBBA). In mei/juni 2014 zijn kwantitatieve gegevens (GWS) en kwalitatieve gegevens uit interviews verkregen. De concurrente validiteit van de GWS is kwantitatief bepaald door Pearson correlaties te berekenen met de VBBA, op item- en subschaalniveau. Voor de predictieve validiteit is een koppeling gemaakt door tijdens de interviews te vragen wat respondenten hebben geantwoord hebben op vraag 10 van de GWL (verwachting omtrent verzuim) en wat ze in mei/juni 2014 geantwoord hebben op vraag 9 van de GWS (daadwerkelijk verzuim). De volledigheid van de GWS is kwalitatief getoetst, met behulp van de data verkregen uit de interviews, door middel van checklisten en open vragen.

### *Conclusie*

De items van de GWS vertonen een matige samenhang met vergelijkbare items en subschalen binnen de VBBA. Er is kwalitatieve ondersteuning voor de bewering dat de GWS over een voorspellende waarde kan beschikken. Uit het onderzoek naar de volledigheid blijkt dat

vooral coping een factor is die een belangrijke invloed heeft op werkbeleving en nog ontbreekt in de GWS.